
Folder Praca tymczasowa w holenderskim budownictwie

**przepisy układu zbiorowego pracy dla pracowników
tymczasowych, holenderskich agencji pracy
tymczasowej oraz przedsiębiorstw budowlanych
i infrastrukturalnych korzystających z usług
pracowników tymczasowych**



Niniejsze informacje zostały opublikowane przez organizacje pracodawców i pracowników, które są stronami Układu Zbiorowego Pracy dla Budownictwa (CAO voor de Bouwnijverheid), Układu Zbiorowego Pracy ABU dla Pracowników Tymczasowych (ABU-CAO voor Uitzendkrachten) oraz Układu Zbiorowego Pracy NBBU dla Pracowników Tymczasowych (NBBU-CAO voor Uitzendkrachten).

Sierpień 2011



Przedsiębiorstw budowlanych i infrastrukturalnych



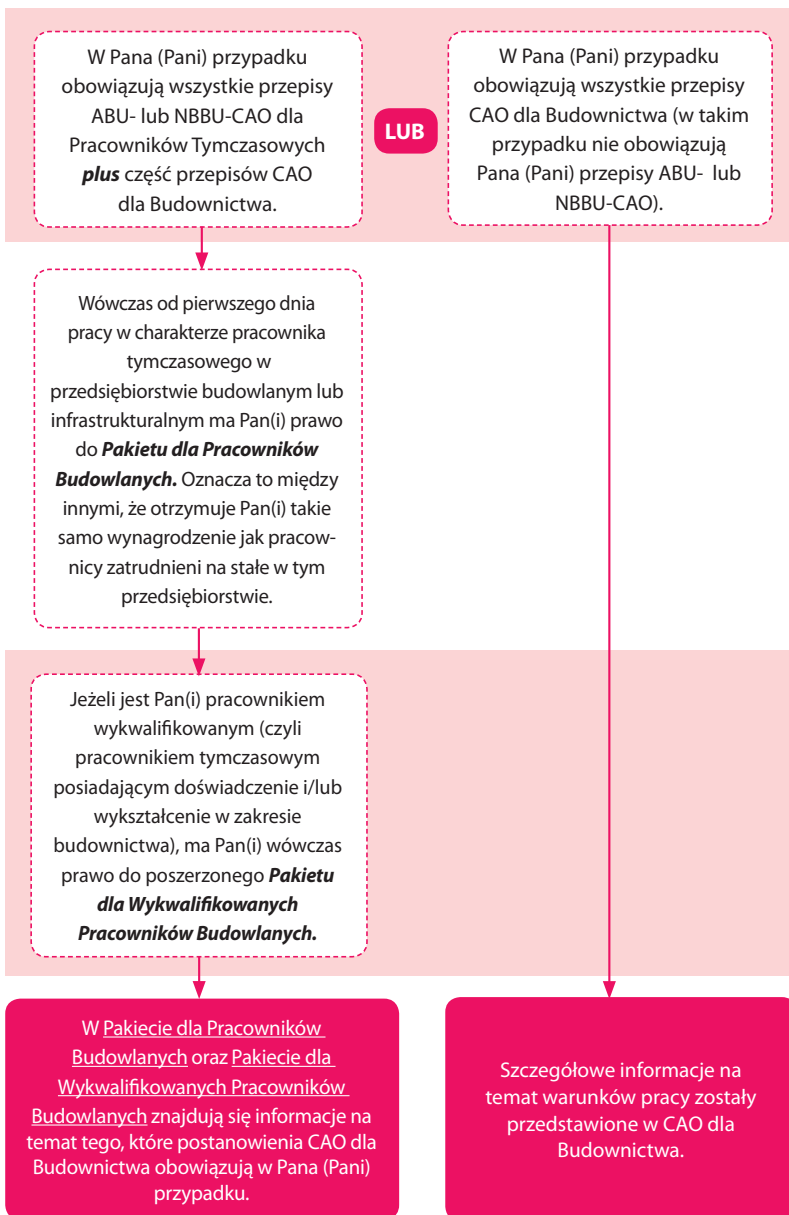
Agencje pracy tymczasowej



Pracowników tymczasowych

Pracowników tymczasowych

Jest Pan(i) zatrudniony (zatrudniona) przez holenderską agencję pracy tymczasowej i został(a) Pan(i) oddelegowany (oddelegowana) do pracy w przedsiębiorstwie budowlanym lub infrastrukturalnym. Jakie przepisy CAO obowiązują w Pana (Pani) przypadku? Jest to zależne od sytuacji agencji pracy tymczasowej, dla której Pan(i) pracuje. Istnieją dwie możliwości:



Uwaga

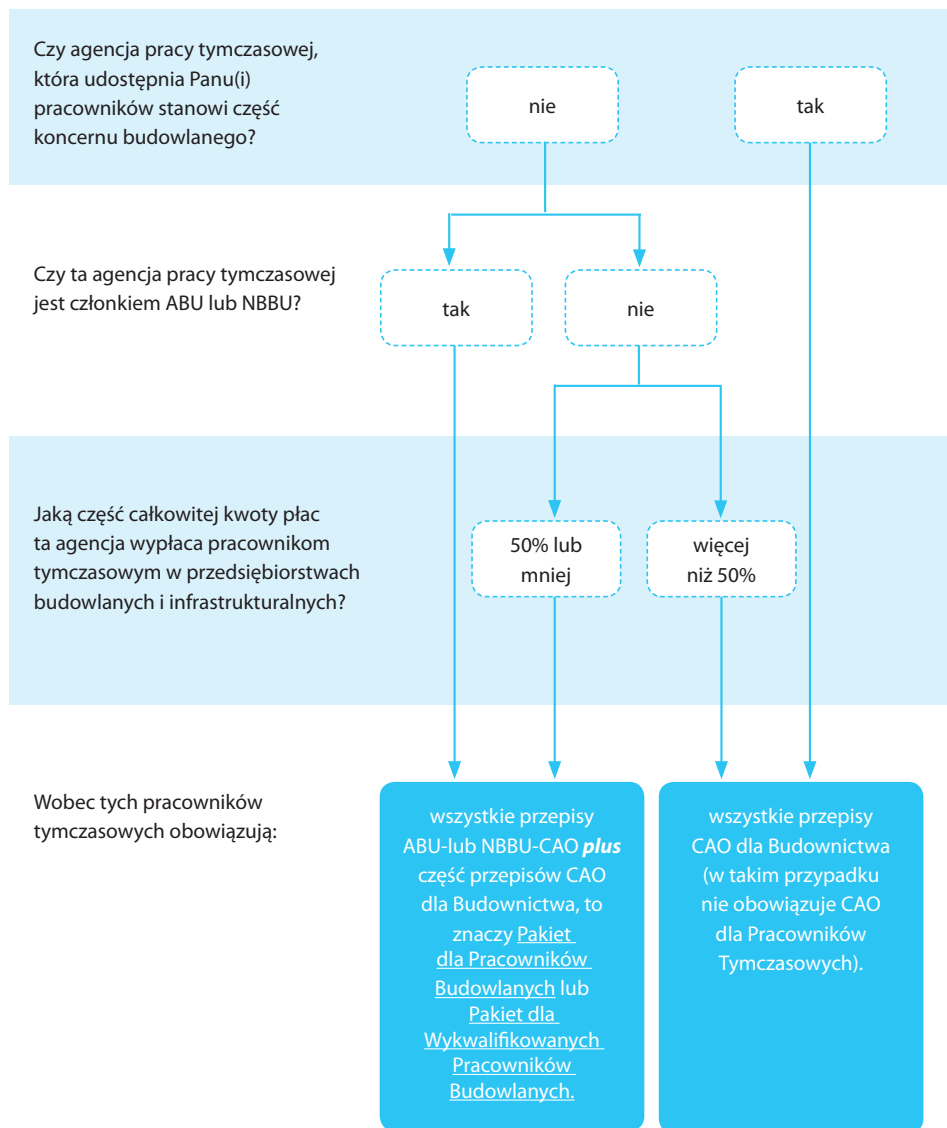
Jeżeli jest Pan(i) zatrudniony (zatrudniona) w zagranicznej agencji pracy tymczasowej, obowiązują wówczas (częściowo) inne przepisy. Patrz broszura: **Delegowanie pracowników zagranicznych do pracy w niderlandzkim sektorze budowlanym**. Można ją otrzymać od stron CAO lub znaleźć na stronie www.tbbouw.nl.



Przedsiębiorstw budowlanych i infrastrukturalnych



Korzysta Pan(i) z pracowników tymczasowych oddelegowanych przez holenderską agencję pracy tymczasowej. Jakże przepisy CAO obowiązują w przypadku tych osób?



Uwagi

- W przypadku zagranicznych agencji pracy tymczasowej obowiązują (częściowo) inne przepisy. Patrz broszura: **Delegowanie pracowników zagranicznych do pracy w niderlandzkim sektorze budowlanym**. Można ją otrzymać od stron CAO lub znaleźć na stronie www.tbbouw.nl.
- Zgodnie z CAO dla Budownictwa, przedsiębiorstwa budowlane i infrastrukturalne mogą zatrudniać pracowników tymczasowych delegowanych wyłącznie przez agencje pracy tymczasowej posiadające ważny certyfikat NEN. Więcej informacji można znaleźć na stronie www.normeringarbeid.nl. Nie dotyczy to agencji pracy tymczasowej będących częścią koncernu budowlanego.

Pakiet dla Pracowników Budowlanych oraz Pakiet dla Wykwalifikowanych Pracowników Budowlanych

Organizacje pracodawców i pracowników, które podpisały CAO dla Budownictwa, ABU- oraz NBBU-CAO, dokonały uzgodnień odnośnie pracy tymczasowej w budownictwie. Uzgodnienia te zostały zawarte w formie trzech układów zbiorowych.

Postanowienia CAO dla Budownictwa, dotyczące pracowników tymczasowych, ujęto w dwóch pakietach:

- **Pakiet dla Pracowników Budowlanych:** ten pakiet obowiązuje w stosunku do *wszystkich* pracowników tymczasowych, którzy pracują w budownictwie, oddelegowanych przez daną agencję pracy tymczasowej, począwszy od pierwszego dnia pracy.
- **Pakiet dla Wykwalifikowanych Pracowników Budowlanych:** pakiet ten obowiązuje wyłącznie w stosunku do "pracowników wykwalifikowanych" (pracowników tymczasowych posiadających doświadczenie i/lub wykształcenie w zakresie budownictwa). Obejmuje on *dodatkowe* postanowienia CAO dla Budownictwa, których nie zawiera Pakiet dla Pracowników Budowlanych.

Więcej informacji na temat zawartości Pakietu dla Pracowników Budowlanych oraz Pakietu dla Wykwalifikowanych Pracowników Budowlanych przedstawiono w broszurze elektronicznej Praca tymczasowa w budownictwie. Patrz witryny internetowe od stron CAO lub na stronie www.tbbouw.nl.

Które umowy postanowienia CAO dla Budownictwa zawarto w tych pakietach?

postanowienia CAO dla Budownictwa dotyczące:	Pakiet dla Pracowników Budowlanych		Pakiet dla Wykwalifikowanych Pracowników Budowlanych	
	stanowiska budowlane	stanowiska "UTA"	stanowiska budowlane	stanowiska "UTA"
wprowadzenie do firmy pracodawcy-użytkownika	✓	✓	✓	✓
czas i godziny pracy	✓	✓	✓	✓
praca na część etatu	✓	✓	✓	✓
klasyfikacja stanowisk pracy	✓	✓	✓	✓
wynagrodzenia gwarantowane i zaszerogowanie na poziomie początkowym	✓	✓	✓	✓
podwyżki płac/wynagrodzenia	✓	✓	✓	✓
zwrot kosztów dojazdu	✓	✓	✓	✓
nadgodziny (wynagrodzenie)	✓	✓	✓	✓
praca zmianowa (dodatek)	✓	x	✓	x
przesunięte godziny przy infrastrukturalnych (tzw. Infra) oraz prace zależne od pływów morskich (dodatek)	✓	x	✓	x
dodatki za pracę daleko od domu	✓	x	✓	x
odzież pracy, kask, narzędzia itd.	✓	x	✓	x
przepisy dotyczące warunków pracy i BHP	✓	✓	✓	✓
pracownicy zagraniczni	✓	✓	✓	✓
4-dniowy tydzień pracy dla pracowników starszych niż 55 lat	x	x	✓	✓
dni seniorów	x	x	✓	✓
dodatkowe dni wolne/skrócone godziny pracy	x	x	✓	✓
emerytura branży budowlanej (zależnie od warunków)	x	x	✓	✓
wynagrodzenie według osiągnięć	x	x	✓	x
Wynagrodzenie za czas dojazdu	x	x	✓	x
gotowość do pracy na wezwanie (wynagrodzenie)	x	x	✓	x